



UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA

CLAVE

CUESTIONARIO

DATOS SOCIO-DEMOGRÁFICOS

(referidos a usted)

Fecha _____ Identificador _____ Código _____

1. Sexo:

Hombre Mujer

2. Edad

3. Indique que estudios de mayor nivel usted llegó a completar:

1. Estudios Primarios	
2. Formación Profesional de Primer grado.	
3. Formación Profesional de Segundo grado.	
4. B.U.P o Bachiller	
5. C.O.U.	
6. Acceso a la Universidad para mayores de 25 años.	
7. Diplomatura Universitaria.	
8. Licenciado, Grado.	

4. Indique el empleo que ocupa en el Cuerpo de la Policía local de Canarias.

POLICÍA	
OFICIAL	
SUBINSPECTOR	
INSPECTOR	
SUBCOMISARIO	
COMISARIO	
COMISARIO PRINCIPAL	

5. Indique el tiempo que lleva trabajando en la Policía local:

1. Menos de 6 meses.	
2. Entre 6- 12 meses.	
3. Entre 1-3 años.	
4. Entre 3 y 5 años.	
5. Entre 5 y 10 años.	
6. Más de 10 años.	

6. ¿ Cuánto tiempo lleva trabajando en el empleo que ocupa?

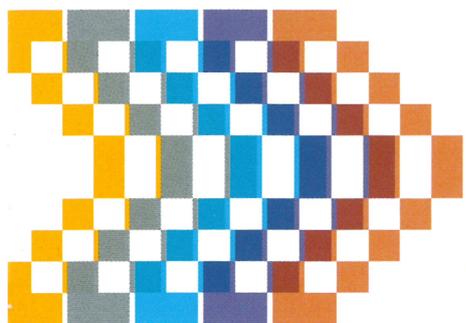
1. Menos de 6 meses.	
2. Entre 6- 12 meses.	
3. Entre 1-3 años.	
4. Entre 3 y 5 años.	
5. Entre 5 y 10 años.	
6. Más de 10 años.	

7. ¿ Cuántos subordinados tiene a su cargo?

8. Indique el nombre de su municipio.

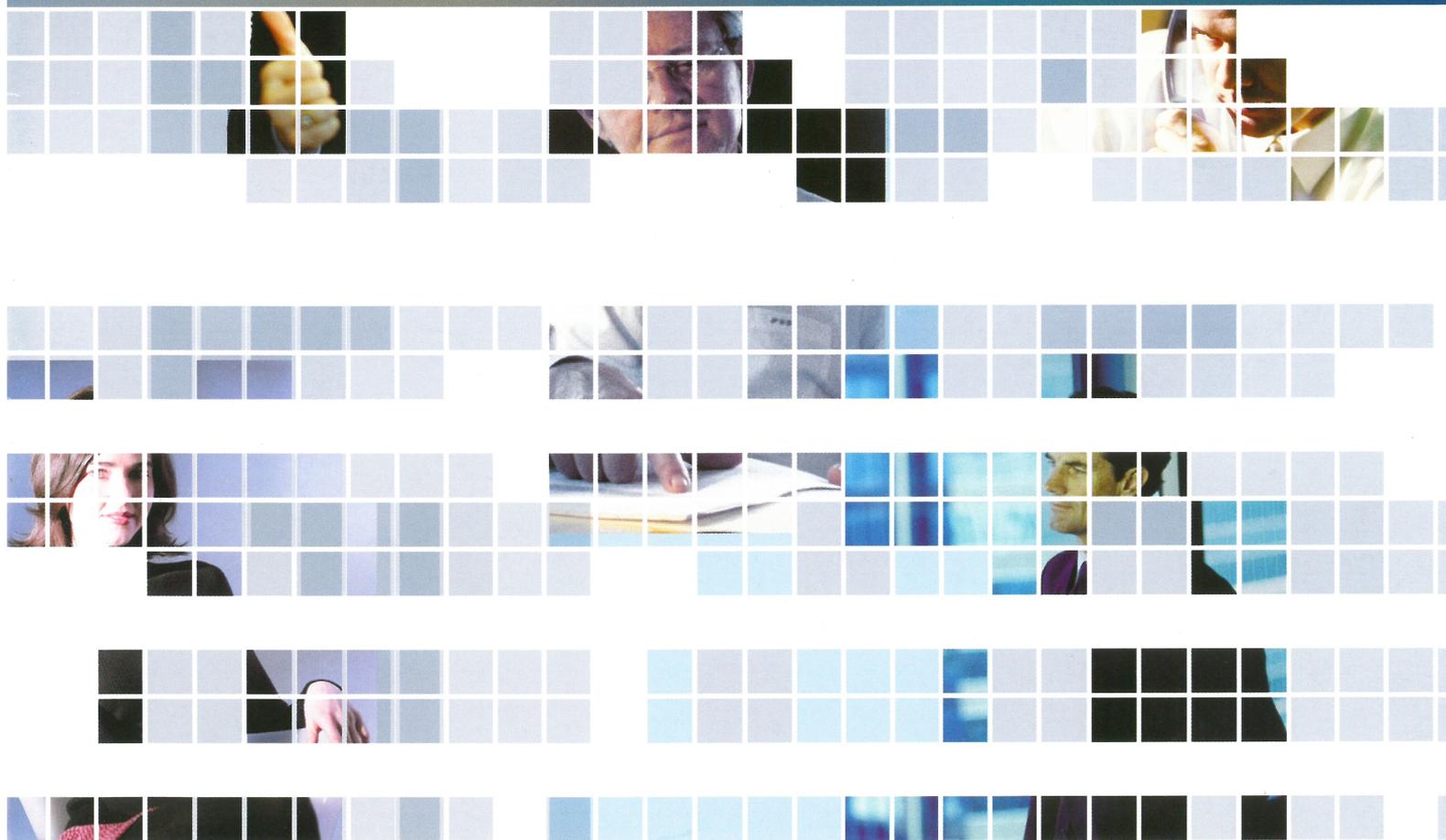
9.¿Cuál es la población de su municipio?

CLAVE A : Empleos escala básica.
CLAVE B: Resto de empleos de Escala ejecutiva y Escala superior.
MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN



compeTEA

D. Arribas y J. Pereña



Cuadernillo

Instrucciones

A continuación encontrará una serie de afirmaciones sobre diferentes aspectos de su forma de actuar en el trabajo.

En la primera parte, deberá leer atentamente cada frase e indicar con qué **FRECUENCIA** se produce ese comportamiento en Ud. Para ello, marcará en la hoja de respuestas una de las siguientes opciones:

A SIEMPRE
O CASI
SIEMPRE

B A
MENUDO

C RARAS
VECES

D NUNCA
O CASI
NUNCA

En la segunda parte se le pedirá su **GRADO DE ACUERDO** con otra serie de comportamientos u **OPINIONES** sobre aspectos relacionados con el trabajo. Para ello, deberá marcar en la hoja de respuestas una de las siguientes opciones en función de su opinión:

A TOTALMENTE
DE ACUERDO

B DE
ACUERDO

C EN
DESACUERDO

D EN TOTAL
DESACUERDO

Conteste a cada frase de forma espontánea, sin demorarse demasiado. No hay respuestas correctas ni erróneas, ya que una conducta puede ser frecuente en unas personas y rara en otras. Igualmente, las personas tienen opiniones diversas sobre multitud de temas, por lo que sea sincero y exprese su punto de vista de modo directo. En este sentido debe saber que el **test cuenta con medidas de control para detectar la falta de sinceridad**, lo que podría provocar la invalidación de sus resultados.

Trate de contestar a todas las frases, sin dejar ninguna en blanco.

Atienda a las instrucciones del examinador.





A SIEMPRE
O CASI
SIEMPRE

B A
MENUDO

C RARAS
VECES

D NUNCA
O CASI
NUNCA

¿Con qué FRECUENCIA se produce cada comportamiento en VD.?

- 1 Doy más importancia a los intereses de la empresa que a los míos.
- 2 Cuando se produce un problema trato de identificar las causas profundas que lo han provocado.
- 3 Me siento a gusto conmigo mismo.
- 4 Evito tratar con los clientes que son muy exigentes.
- 5 Me irrito con bastante facilidad.
- 6 Me cuesta tomar decisiones ante un problema difícil.
- 7 Me encuentro a gusto en situaciones en las que existe un «tira y afloja».
- 8 Antes de tomar decisiones analizo cuidadosamente la información disponible.
- 9 Mantengo la calma ante los retos importantes y los problemas difíciles.
- 10 Trato de centrarme en los aspectos clave sin dejarme distraer por los aspectos secundarios.
- 11 Me esfuerzo por hacerme entender y expresar adecuadamente mis ideas, opiniones o puntos de vista.
- 12 Me gustaría ser la persona encargada de coordinar equipos de trabajo.
- 13 Cuando tengo que hacer varias cosas urgentes me resulta difícil saber por dónde empezar.
- 14 Cuando las cosas van mal no puedo dejar de pensar en ello.
- 15 Soy capaz de adaptar mi forma de tratar a los demás según sus características.
- 16 Se me ocurren muchas ideas para mejorar las cosas o resolver los problemas.
- 17 Tomo la iniciativa a la hora de establecer relaciones.
- 18 Sacrificaría unas vacaciones previamente planificadas si tuviese que ayudar a mi empresa en algún cometido.
- 19 Propongo sugerencias para mejorar las cosas, aunque no me las hayan pedido.



A SIEMPRE
O CASI
SIEMPRE

B A
MENUDO

C RARAS
VECES

D NUNCA
O CASI
NUNCA



¿Con qué FRECUENCIA se produce cada comportamiento en VD.?

- 20 Me atraen las situaciones novedosas y cambiantes, aunque ello implique asumir riesgos.
- 21 Aunque las cosas me salgan mal continúo sin desanimarme.
- 22 Me gustaría que mi trabajo me permitiese conocer gente de otras nacionalidades.
- 23 Termino con éxito las negociaciones que emprendo.
- 24 Cuando estoy solo actúo igual que delante de los demás.
- 25 Cuando un trabajo conlleva asumir un nivel muy alto de responsabilidades me mantengo al margen.
- 26 Cuando voy de un sitio a otro suelo ir por el mismo camino.
- 27 Utilizo argumentos contundentes cuando presento mi punto de vista sobre algo.
- 28 Suelo alcanzar los objetivos que me propongo.
- 29 A mis colaboradores les cuesta entender algunas de las cosas que les comunico.
- 30 Cuando trabajo en equipo me siento responsable de los éxitos y fracasos.
- 31 Me molesta que me contradigan.
- 32 Suelo tener éxito en lo que me propongo.
- 33 Se me da muy bien encontrar soluciones a los problemas que se presentan.
- 34 Aun estando gravemente enfermo, voy al trabajo a cumplir con mis obligaciones.
- 35 Me cuesta entender cómo afectan mis actos a la marcha de la empresa.
- 36 Mis compañeros me elegirían para mediar en los problemas con la empresa o con otros trabajadores.
- 37 Mi trabajo en la empresa no tiene repercusión sobre otros departamentos o actividades.
- 38 He tenido malentendidos por no compartir algunas informaciones con mis compañeros.

A SIEMPRE
O CASI
SIEMPRE

B A
MENUDO

C RARAS
VECES

D NUNCA
O CASI
NUNCA

¿Con qué FRECUENCIA se produce cada comportamiento en VD.?

- 39 Me cuesta mostrarme seguro de mí mismo.
- 40 Cuando hablo a un grupo de personas, consigo que me entiendan con facilidad.
- 41 Me hago muchas preguntas sobre muchos temas diversos.
- 42 Consigo de la gente lo que quiero.
- 43 Cuando tengo que elegir entre dos alternativas escojo la más provechosa, aunque conlleve asumir riesgos.
- 44 Reconozco cuándo es el mejor momento para invertir en nuevas oportunidades de negocio.
- 45 Me gusta planificar con antelación lo que tengo que hacer.
- 46 Me mantengo firme en el cumplimiento de las decisiones importantes que tomo.
- 47 Me esfuerzo por saber cómo funcionan otros departamentos de la empresa.
- 48 Tengo en mente el nivel de rendimiento y las capacidades de mis colaboradores o compañeros.
- 49 Soy consciente de los efectos que tienen mis acciones sobre los demás.
- 50 Al hablar con un cliente hay que tratar de ver las cosas desde su punto de vista.
- 51 Ante situaciones muy arriesgadas, me bloqueo y me cuesta decidirme.
- 52 En los trabajos en grupo ejerzo un papel preponderante.
- 53 Me gusta probar nuevos caminos o modos de desplazarme de un lugar a otro.
- 54 Analizo el mercado para conocer su evolución e identificar nuevas oportunidades.
- 55 Soy consciente de los retos y desafíos que afectan a mi empresa.
- 56 Evitaría ir a reuniones sociales en las que conociese a pocas personas.
- 57 Cuando aparecen situaciones difíciles las afronto como retos a superar.
- 58 Siento que la gente no me entiende cuando hablo.

A SIEMPRE
O CASI
SIEMPRE

B A
MENUDO

C RARAS
VECES

D NUNCA
O CASI
NUNCA



¿Con qué FRECUENCIA se produce cada comportamiento en VD.?

- 59 Suelo participar en muchas actividades, aunque no estén dentro de mis obligaciones.
- 60 Suelo dedicar tiempo a conocer mejor mi empresa.
- 61 Prefiero delegar en otros a ser el único responsable de mis tareas.
- 62 En términos realistas las reclamaciones de los clientes son infundadas.
- 63 Leo con detenimiento las revistas y diarios económicos.
- 64 Suelo presentarme voluntario para ocuparme de tareas o problemas que no me corresponden estrictamente.
- 65 Prefiero atenerme a las normas que buscar caminos novedosos.
- 66 Prefiero que mis objetivos y mis tareas estén claramente definidos.
- 67 Suelo fijarme objetivos difíciles y ambiciosos.
- 68 Necesito que mi trabajo me permita desarrollar mis cualidades y expresar mis puntos de vista.
- 69 Si me lo propongo puedo convencer a cualquiera de algo.
- 70 La mayoría de los documentales sobre otras culturas me resultan aburridos.
- 71 Suelo llevar una agenda detallada con todo lo que tengo que hacer.
- 72 Suelo mostrar un humor estable, con escasos altibajos.
- 73 Soy consciente de los puntos débiles de mi empresa frente a la competencia.
- 74 Tengo una opinión con fundamento sobre una gran cantidad de temas.
- 75 A la gente le gusta trabajar conmigo formando un equipo.
- 76 Cuando una negociación se encuentra en punto muerto, prefiero mantenerme a la espera a intentar desbloquearla.
- 77 Suelo aceptar hacer esfuerzos superiores a lo exigible cuando es necesario.



A SIEMPRE
O CASI
SIEMPRE

B A
MENUDO

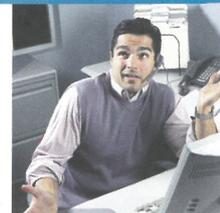
C RARAS
VECES

D NUNCA
O CASI
NUNCA

¿Con qué FRECUENCIA se produce cada comportamiento en VD.?

- 78** Me gustaría asumir responsabilidades más importantes en mi empresa.
- 79** En el colegio solía dirigir algunas actividades.
- 80** Cuando tengo que enfrentarme a problemas nuevos me siento inseguro.
- 81** Si las cosas me salen mal me desanimo con facilidad.
- 82** Dedico parte de mi tiempo a planificar lo que tengo que hacer en el día o en días siguientes.
- 83** Suelo ser el que interviene en los conflictos que surgen entre compañeros.
- 84** Me cuesta establecer conversación con desconocidos.
- 85** El cliente debería tener presente que los plazos de tiempo difícilmente se cumplen.
- 86** Critico el funcionamiento de mi empresa en otros ambientes.
- 87** Aun careciendo de responsabilidades, soy de los que oriento a mis compañeros en sus actividades.

No se detenga. Continúe con la segunda parte.



¿Qué alternativa representa mejor su OPINIÓN sobre las siguientes frases?

- 88 Cuando no domino una tarea prefiero que otros la empiecen para aprender de ellos.
- 89 Consigo mejor los objetivos si me dejan libertad en cuanto a la forma de hacerlo.
- 90 A veces no sé dónde tengo la información o las cosas que necesito.
- 91 Expreso mis ideas con claridad, pero para conseguirlo debo repetirlas varias veces.
- 92 Prefiero ser la persona que asume la responsabilidad de una decisión a tomar la postura de espectador.
- 93 La gente piensa que soy de los que «hacen piña».
- 94 Creo que sería la persona adecuada para resolver con éxito una negociación complicada.
- 95 El resultado de un grupo de trabajo es mejor que el de la suma de los resultados individuales.
- 96 Me gustan los valores y el estilo de gestión que se practican en mi empresa.
- 97 Prefiero desentenderme parcialmente de algunos trabajos para que otros puedan asumir mayores responsabilidades.
- 98 Es frustrante cuando se comprueba que en el trabajo los grandes esfuerzos no producen los resultados esperados.
- 99 Me gustaría participar en grupos encaminados a mejorar los resultados de mi empresa.
- 100 Prefiero un trabajo que me permita bastante libertad de acción, aunque se me exija más.
- 101 Considero que las empresas no reconocen suficientemente los esfuerzos de sus empleados.
- 102 A veces no practico lo que predico.
- 103 La estructura y la organización de la empresa me parecen muy complejas.
- 104 Soy capaz de anticipar los efectos que tendrán en mi empresa determinados acontecimientos de actualidad.

A TOTALMENTE DE ACUERDO

B DE ACUERDO

C EN DESACUERDO

D EN TOTAL DESACUERDO

¿Qué alternativa representa mejor su **OPINIÓN** sobre las siguientes frases?

- 105 Estoy de acuerdo con el dicho: «El que no se arriesga no gana».
- 106 Prefiero que las decisiones difíciles las tomen personas más preparadas que yo.
- 107 Me parece ilógico fijar objetivos que son difícilmente alcanzables.
- 108 Me cuesta entender la utilidad de otras áreas de la empresa.
- 109 Prefiero hacer las cosas a mi manera que siguiendo directrices muy estrictas.
- 110 Tengo un «sexto sentido» a la hora de tomar decisiones.
- 111 Me resulta difícil tener en cuenta los costes y beneficios de las tareas que realizo.
- 112 En una empresa grande es imposible que los trabajadores conozcan los objetivos de la empresa.
- 113 Es mejor cambiar de tema que persistir en hacer comprender una idea.
- 114 Estoy de acuerdo con el dicho: «Más vale pájaro en mano que ciento volando».
- 115 Mis propuestas u opiniones se tienen poco en cuenta.
- 116 Creo que vale la pena trabajar en una empresa como la mía.
- 117 Me resulta sencillo prever el impacto de algunos acontecimientos externos sobre el negocio.
- 118 No se puede confiar en la gente para realizar con éxito determinados trabajos.
- 119 Cuando un objetivo es muy difícil de lograr, tiendo a poner menos empeño en conseguirlo.
- 120 Mantengo una estrecha relación con cada uno de mis colaboradores.
- 121 Todo cliente puede ser fuente de nuevos beneficios.
- 122 Tengo bastante claro cuáles son los grandes objetivos de mi empresa.
- 123 Estaría dispuesto a trabajar sin remuneración si supiese que es por el bien de mi empresa.



¿Qué alternativa representa mejor su OPINIÓN sobre las siguientes frases?

- 162 En mis momentos de ocio prefiero ver la televisión a leer libros.
- 163 Me siento motivado cuando acometo las tareas de mi trabajo y asumo nuevas responsabilidades.
- 164 La sociedad cambia demasiado deprisa y ello causa muchos problemas.
- 165 En el trabajo, soy de los que prefieren no llevar la «voz cantante».
- 166 Si cometo algún error me cuesta mucho reconocerlo.
- 167 Cuando me dirijo a un grupo de personas, me gusta ir saltando de idea en idea.
- 168 Me preocupa lo que los demás puedan pensar de mí.
- 169 Soy capaz de defender o argumentar cualquier punto de vista.
- 170 Si me ocurriese una desgracia familiar eso me afectaría a mi trabajo.

Fin de la prueba

Repase sus contestaciones y atienda a las instrucciones del examinador



Autores: D. Arribas y J. Pereña.

Copyright © 2009 by TEA Ediciones, S. A.U., Madrid, España

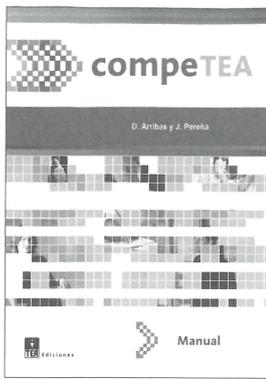
Prohibida la reproducción total o parcial. Todos los derechos reservados.
Si le presentan una reproducción que no sea original, en beneficio de la profesión y en el suyo propio, NO LA UTILICE.

Edita: TEA Ediciones, S.A.U. - Printed in Spain. Impreso en España.



TEA Ediciones, S. A. U.
www.teaediciones.com

MADRID • BARCELONA • BILBAO • SEVILLA • ZARAGOZA



INSTRUCCIONES SOBRE LA FORMA DE CONTESTAR

- Utilice lapicero (n.º 2 preferentemente)
- Si se equivoca, borre totalmente.
- No doble ni arrugue esta hoja.

· Rellene completamente

CORRECTO

INCORRECTO

X O

D.N.I.

0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9

EDAD

0	0
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
SEXO	7
V	8
M	9

A B C

0	0	0
1	1	1
2	2	2
3	3	3
4	4	4
5	5	5
6	6	6
7	7	7
8	8	8
9	9	9

Nombre y apellidos

Centro / Grupo

Fecha

FIRMA

Consiento expresamente en la corrección de esta prueba, por medios manuales o mecánicos, y en la incorporación de sus resultados a un fichero automatizado, con los requisitos establecidos en la Ley Orgánica 15/99 de Protección de Datos, y me doy por enterado de mi derecho a acceder a la información contenida en el mismo, rectificarla o cancelarla en lo que me afecte.

FRECUENCIA

- | | | | | | |
|----|---------|----|---------|----|---------|
| 1 | A B C D | 28 | A B C D | 58 | A B C D |
| 2 | A B C D | 29 | A B C D | 59 | A B C D |
| 3 | A B C D | 30 | A B C D | 60 | A B C D |
| 4 | A B C D | 31 | A B C D | 61 | A B C D |
| 5 | A B C D | 32 | A B C D | 62 | A B C D |
| 6 | A B C D | 33 | A B C D | 63 | A B C D |
| 7 | A B C D | 34 | A B C D | 64 | A B C D |
| 8 | A B C D | 35 | A B C D | 65 | A B C D |
| 9 | A B C D | 36 | A B C D | 66 | A B C D |
| 10 | A B C D | 37 | A B C D | 67 | A B C D |
| 11 | A B C D | 38 | A B C D | 68 | A B C D |
| 12 | A B C D | 39 | A B C D | 69 | A B C D |
| 13 | A B C D | 40 | A B C D | 70 | A B C D |
| 14 | A B C D | 41 | A B C D | 71 | A B C D |
| 15 | A B C D | 42 | A B C D | 72 | A B C D |
| 16 | A B C D | 43 | A B C D | 73 | A B C D |
| 17 | A B C D | 44 | A B C D | 74 | A B C D |
| 18 | A B C D | 45 | A B C D | 75 | A B C D |
| 19 | A B C D | 46 | A B C D | 76 | A B C D |
| 20 | A B C D | 47 | A B C D | 77 | A B C D |
| 21 | A B C D | 48 | A B C D | 78 | A B C D |
| 22 | A B C D | 49 | A B C D | 79 | A B C D |
| 23 | A B C D | 50 | A B C D | 80 | A B C D |
| 24 | A B C D | 51 | A B C D | 81 | A B C D |
| 25 | A B C D | 52 | A B C D | 82 | A B C D |
| 26 | A B C D | 53 | A B C D | 83 | A B C D |
| 27 | A B C D | 54 | A B C D | 84 | A B C D |
| | | 55 | A B C D | 85 | A B C D |
| | | 56 | A B C D | 86 | A B C D |
| | | 57 | A B C D | 87 | A B C D |

ACUERDO

- | | | | | | |
|-----|---------|-----|---------|-----|---------|
| 88 | A B C D | 111 | A B C D | 141 | A B C D |
| 89 | A B C D | 112 | A B C D | 142 | A B C D |
| 90 | A B C D | 113 | A B C D | 143 | A B C D |
| 91 | A B C D | 114 | A B C D | 144 | A B C D |
| 92 | A B C D | 115 | A B C D | 145 | A B C D |
| 93 | A B C D | 116 | A B C D | 146 | A B C D |
| 94 | A B C D | 117 | A B C D | 147 | A B C D |
| 95 | A B C D | 118 | A B C D | 148 | A B C D |
| 96 | A B C D | 119 | A B C D | 149 | A B C D |
| 97 | A B C D | 120 | A B C D | 150 | A B C D |
| 98 | A B C D | 121 | A B C D | 151 | A B C D |
| 99 | A B C D | 122 | A B C D | 152 | A B C D |
| 100 | A B C D | 123 | A B C D | 153 | A B C D |
| 101 | A B C D | 124 | A B C D | 154 | A B C D |
| 102 | A B C D | 125 | A B C D | 155 | A B C D |
| 103 | A B C D | 126 | A B C D | 156 | A B C D |
| 104 | A B C D | 127 | A B C D | 157 | A B C D |
| 105 | A B C D | 128 | A B C D | 158 | A B C D |
| 106 | A B C D | 129 | A B C D | 159 | A B C D |
| 107 | A B C D | 130 | A B C D | 160 | A B C D |
| 108 | A B C D | 131 | A B C D | 161 | A B C D |
| 109 | A B C D | 132 | A B C D | 162 | A B C D |
| 110 | A B C D | 133 | A B C D | 163 | A B C D |
| | | 134 | A B C D | 164 | A B C D |
| | | 135 | A B C D | 165 | A B C D |
| | | 136 | A B C D | 166 | A B C D |
| | | 137 | A B C D | 167 | A B C D |
| | | 138 | A B C D | 168 | A B C D |
| | | 139 | A B C D | 169 | A B C D |
| | | 140 | A B C D | 170 | A B C D |



